

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы  
МБУДО «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани**

Регистрационный № 19/21 от 31.05.2021 г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 42 от 1.06.2021 г.  
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 21.04.2022 г. №2) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «**Республиканский комитет Профсоюза**» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел III. Добавить пункт 3.1.28. следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**.

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3.

территориальная организация профессионального  
образования и повышения квалификации  
Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов  
города Казани  
№ 117 от 22 04 2022 г.  
ИНН 1659124313 КПП 165901601  
р/с 40703810862000001324  
Отделение «Банк Татарстан» №8510 ПАО Сбербанк  
420101, г. Казань, ул. Бр. Космонавтов, 6

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
№ 98/22 «21» 04 2022 г.

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

## **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

### **Добавить пункты:**

5.2.8. Предоставлять работнику два рабочих дня за вакцинацию против коронавирусной инфекции COVID-19 (основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. № П24-77442 РТК).

5.2.9. Работник, имеющий непрерывный стаж в бюджетных организациях РТ на момент увольнения: женщины – не менее 20 лет, мужчины – не менее 25 лет; наличие профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования, на момент обращения имеют право на профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан). Работникам, вновь поступившим на работу в организацию бюджетной сферы Республики Татарстан, при расторжении трудового договора негосударственная пенсия не назначается.

Данное право не распространяется на работников, которые обеспечиваются пенсией на основании ФЗ от 15.12.2021 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении РФ»:

1. Федеральные государственные служащие;
2. Военнослужащие;
3. Участники ВОВ;
4. Граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф;
5. Нетрудоспособные граждане.

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.17. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» **словами** «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

### **В приложениях коллективного договора:**

1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани»

**Глава I. «Общие положения».** Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава II. «Определение базовых окладов работников учреждения».** Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работников МБУДО «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани

**Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7.** «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от

работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

**3. «Положение о порядке предоставления «Детского дня» МБУДО «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани».**

Заменить последний абзац пункта 5 текстом следующего содержания:

«Предоставлять работникам-женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2х часов свободного от работы времени в неделю или 1го свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов дополнительного образования, соответствующего количества дней в каникулы, полностью оплачиваемые».

**4. «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск МБУДО «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани».**

Исключить из списка должностей должность «Заместитель директора по АХЧ».



**Работодатель (руководитель организации)** \_\_\_\_\_

**Ремизова М.П.**

(подпись, расшифровка подписи)

**Представитель работников образовательной организации**

**Председатель профсоюзного комитета** \_\_\_\_\_

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 20.04.2022

В данном документе  
пронумеровано,  
прошнуровано и  
скреплено печатью  
3 листов



М.П.Ремизова